

INFORMAZIONI — 1 • 26 NOTIZIE • COMMENTI

Periodico di E.B.E.R. Ente Bilaterale Emilia-Romagna • Anno I

Sede
Via De' Preti, 8
40121 Bologna
**Direttore
responsabile**
Giampiero Placuzzi
Autorizz. del Trib.
di Bologna n. 6273
del 31/05/2022
**Progetto grafico
e impaginazione**
Simone Scimmi
Design Studio
Stampa
Casma SRL,
Bologna



Un percorso condiviso

EDITORIALE

ABACO	Il sistema informatico EBER
ADESIONI	Anno 2026
WELFARE E SVILUPPO IMPRESE	Le prestazioni erogate nel 2025
FONDARTIGIANATO	La formazione continua
SICUREZZA	Piano mirato della prevenzione - Impresa Sicura - Bando Isi Inail 2025
SISTEMA EBER	Sintesi della relazione al bilancio al 31/12/2024

EBER

CNA • CONFARTIGIANATO • CASARTIGIANI • CLAAI • CGIL • CISL • UIL

Editoriale

L'analisi di Unioncamere sulla situazione economica regionale evidenzia per il 2025 una crescita del Prodotto interno lordo (PIL) del +0,6%, sostenuta dalla domanda interna, in particolare da una lieve accelerazione dei consumi e degli investimenti, a fronte di una nuova riduzione delle esportazioni, anche se più contenuta di quella subita nel 2024.

La crescita dovrebbe accelerare lievemente anche nel 2026 (+0,8%) ma sarà pesantemente condizionata dalla crisi energetica e dalla conseguente pressione sui prezzi di beni e servizi a seguito della guerra nel Golfo persico.

Nel 2025, in Emilia-Romagna, la crescita dei consumi delle famiglie ha lievemente accelerato (+0,9%) ed è salita al di sopra della dinamica del PIL, da cui tuttavia scenderà nel 2026 a seguito di un leggero rallentamento (+0,6%). Inevitabili saranno gli effetti sul tenore di vita dovuti alla riduzione del reddito disponibile, eroso dall'inflazione passata e da quella originata dall'aumento dei prezzi dei combustibili e dell'energia.

La dinamica degli investimenti fissi lordi nel 2025 è tornata a essere positiva (+3,3%). Nel 2026 il processo di accumulazione dovrebbe però rallentare (+2,1%) a seguito della progressiva riduzione dei sostegni pubblici e, in particolare dei "bonus" a favore delle costruzioni e della chiusura del PNRR.

Nel 2025 anche la crescita dell'occupazione ha accelerato sensibilmente (+1,4%), allineandosi alla dinamica delle forze di lavoro. Tuttavia, anche il ritmo di crescita degli occupati dovrebbe ridursi sostanzialmente nel 2026 (+0,4%).

In questo quadro macroeconomico di rallentamento dell'economia regionale, Eber ha deciso di rafforzare ulteriormente il sostegno ai lavoratori e alle imprese tramite il proprio fondo welfare.

Nel 2025 sono state ampliate le tipologie di prestazioni e innalzati i massimali, favorendo l'estensione del perimetro dei fruitori. L'azione ha dato risultati molto positivi: ai lavoratori sono state approvate oltre 29.500 domande, per un valore complessivo superiore ai **14 milioni di euro**, con un **aumento del 6%** rispetto al 2024.

Ancora più significativo l'incremento delle prestazioni erogate per sostenere lo sviluppo delle imprese, che si attesterà oltre i **7 milioni di euro**, con un incremento di circa 2 milioni rispetto all'anno precedente.

Per il 2026 Eber punta al consolidamento del Fondo di Welfare per lavoratori e imprese, pur introducendo alcuni nuovi interventi per ampliare ulteriormente la rete di supporto a dipendenti e agli investimenti delle aziende.

Il 2026 è un anno importante per la bilateralità artigiana dell'Emilia-Romagna: ricorrono i 35 anni dalla costituzione di Eber, che nel 1991 fu uno dei primi enti bilaterali regionali costituiti in Italia.

Da allora, il nostro Ente è cresciuto molto sia per numero di adesioni di lavoratori e imprese, sia per prestazioni offerte, tanto da diventare un riferimento insostituibile per tutto il multiforme mondo dell'artigianato regionale.

Il 5 e il 6 novembre festeggeremo questa ricorrenza con i vertici della nostra regione, delle associazioni artigiane e delle organizzazioni sindacali nazionali e regionali e con un'ampia rappresentanza degli enti bilaterali delle altre regioni.

Insieme a un panel di relatori altamente qualificati, esperti di economia artigiana e lavoro, ragioneremo del futuro della bilateralità nel medio e nel lungo termine affinché l'evento sia non solo una celebrazione, ma anche e soprattutto l'occasione di sviluppare una nuova consapevolezza del valore delle nostre organizzazioni, per noi centrali nelle fasi di profondo cambiamento come quella attuale.

ABACO

Il portale EBER per accedere alle prestazioni

EBER ha attivato da alcuni anni un sistema Informatico che dà accesso a tutte le prestazioni previste dai regolamenti regionali. Un'interfaccia web intuitiva guida l'utente alla compilazione delle singole richieste di prestazione. Nel portale è possibile verificare la regolarità contributiva dell'impresa nei confronti di EBER, prerequisito per avere accesso alla richiesta di prestazioni. Le associazioni e/o i consulenti registrati in ABACO, che operano per conto delle imprese tramite il "codice azienda", possono accedere ai dati dell'impresa per richiedere la prestazione o per verificarne la regolarità.

Al sistema ABACO si accede anche dall'home page del sito EBER (www.eber.org)

Chi può accedere?

Chi, essendo associazione costituente EBER, consulente o impresa sia intenzionato ad attivare, per conto dei propri associati, clienti o direttamente, un servizio o una prestazione EBER.

L'accesso è libero?

L'accesso è consentito esclusivamente ai soggetti registrati, i quali possono controllare la regolarità contributiva e richiedere prestazioni per le imprese abbinate tramite il codice azienda.

Cos'è il codice azienda?

È il codice che trovate sul retro della lettera allegata a questo giornale.

A cosa serve?

Ad attivare direttamente dal portale ABACO di EBER i servizi per l'azienda corrispondente.

Chi può usare il codice azienda?

- L'associazione di riferimento costituente EBER
- Il consulente di riferimento
- L'impresa che gestisce autonomamente i propri servizi.

Come faccio a registrarmi al portale?

Accedendo alla sezione "Nuovo Utente" e compilando il form proposto. Riceverà conferma di ID e PW via email.

Dovrò inserire il codice azienda di un'impresa da me assistita ogni volta che accedo al portale per conto di quest'impresa?

No, il sistema associa l'impresa a quell'identificativo, per cui la volta successiva non dovrà inserire nulla.

Se l'impresa ha più consulenti è necessario avere diversi codici azienda?

No, è sufficiente il codice azienda inviato; ogni consulente potrà consultare la situazione della regolarità dei versamenti dell'impresa, ma potrà vedere solo le richieste da lui presentate.

Se l'impresa smarrisce il codice azienda, come deve regolarsi?

Dovrà rivolgersi a EBER per averlo nuovamente, indicando la matricola INPS dell'impresa in una e-mail indirizzata a: codice_azienza@eber.org

COME ADERIRE

a FSBA • EBNA • EBER

1. ADESIONE A FSBA

Il Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo per l’Artigianato interviene a favore delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti delle imprese artigiane iscritte con prestazioni integrative in caso di sospensione o riduzione dell’orario di lavoro per difficoltà aziendale.

In ottemperanza al d.lgs. 148/2015 e l. 234/2021 e circolare INPS n. 76 del 30/06/2022, sono soggette all’obbligo di contribuzione tutte le imprese che abbiano alle proprie dipendenze almeno un lavoratore e che, possedendo le caratteristiche di cui alla l. 8 agosto 1985, n° 443, siano inquadrare per i profili previdenziali con il codice “CSC settore 4/ Codice autorizzativo 7B”, nonché i datori di lavoro artigiani dell’indotto che fruivano, fino al 31 dicembre 2021, di trattamenti di CIGS.

Fanno eccezione quelle imprese che pur essendo artigiane fruiscono di trattamenti di integrazione salariale CIGO e/o CIGS, identificate con i seguenti C.S.C.:

- 4.13.01 – 4.13.02 – 4.13.03 – 4.13.04 – 4.13.05;
- 4.02.XX con c.a. 3H;
- 4.11.XX con c.a. 3H.

Quote di adesione ad FSBA

	Aliquota contributiva	Ripartizione delle aliquote contributive
Datori di lavoro sino a 15 lavoratori	0,60% in relazione alla RIP – retribuzione imponibile ai fini previdenziali	di cui 1/4 per il lavoratore e 3/4 per il datore di lavoro
Datori di lavoro più di 15 lavoratori	0,60% + 0,40% in relazione alla RIP – retribuzione imponibile ai fini previdenziali	di cui 1/4 per il lavoratore e 3/4 per il datore di lavoro

La media occupazionale (fino a 15 lavoratori, oltre 15 lavoratori) è riferita al semestre precedente

Le modalità di versamento sono descritte al paragrafo “5. MODALITÀ DI COMPILAZIONE F24 E UNIEMENS”. Se un’azienda non ha effettuato costantemente e correttamente i versamenti mensili, può recuperare secondo quanto previsto al punto “4. REGOLARIZZAZIONE”.

2. ADESIONE ALLA BILATERALITÀ ARTIGIANA EBNA/EBER

L’adesione alla Bilateralità Artigiana dà diritto ad accedere alle attività e alle prestazioni previste dalla Contrattazione Nazionale e Regionale in relazione alle materie di sostegno al reddito, sicurezza, rappresentanza, welfare e sviluppo imprese.

Sono tenute ad aderire alla bilateralità, con versamento EBNA tramite F24, tutte le imprese con almeno un dipendente, che applicano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell’Artigianato, con la quota mensile di:

- EBNA € 11.65.
- EBER € 13.50

Le modalità di versamento sono descritte al paragrafo “5. MODALITÀ DI COMPILAZIONE F24 E UNIEMENS”. Se un’azienda non ha effettuato costantemente e correttamente i versamenti mensili, può recuperare secondo quanto previsto al punto “4. REGOLARIZZAZIONE”.

TABELLA RIEPILOGATIVA DEI VERSAMENTI E DEL RELATIVO CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ ALLA PAGINA 7

3. MODALITÀ DI ADESIONE – SFERA DI APPLICAZIONE

Il versamento del contributo viene effettuato dal datore di lavoro per tutti i lavoratori dipendenti in forza nel mese di riferimento, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, comprese le assunzioni in corso del mese, i part-time, i lavoratori a domicilio e gli apprendisti.

Anche in caso di assunzioni o cessazioni in corso di mese la contribuzione resta interamente dovuta. Per i dipendenti part-time le quote fisse non sono riproporzionabili.

Sono esclusi dal versamento i dirigenti e i rapporti di lavoro non subordinato: i co.co.pro, gli stage, i tirocini e tutti i lavoratori che non rientrano nella fattispecie di dipendenti.

I lavoratori intermittenti (a chiamata) sono tenuti al versamento a EBNA e a FSBA nei mesi in cui prestano attività lavorativa. Se assunti con indennità di chiamata, il versamento è dovuto per tutte le mensilità.

I lavoratori intermittenti sono sempre esclusi dal versamento della sola quota regionale.

Anche le imprese non artigiane che applicano contratti diversi dai CCNL dell’Artigianato, previo accordo aziendale sottoscritto dalle Parti costituenti EBER, possono aderire alla bilateralità artigiana per accedere alle prestazioni regionali EBER, Sicurezza, Rappresentanza.

Sono escluse dall’adesione, e quindi dal versamento, le imprese dell’edilizia e i dipendenti ai quali viene applicato un contratto dell’edilizia.

2026

Le imprese che, applicando contratti artigiani, secondo quanto previsto dalla contrattazione nazionale di categoria, intendano versare € 30,00 mensili ai lavoratori in alternativa al solo versamento inerente la parte nazionale della Bilateralità, dovranno comunque continuare a versare la contribuzione complessivamente prevista e potranno richiedere la restituzione parziale della sola quota inerente la contrattazione Nazionale, dimostrando quanto erogato ai lavoratori in alternativa al versamento alla Bilateralità Artigiana (secondo quanto previsto dall’Accordo delle Parti Sociali Nazionali del 7/02/18). Tali imprese dovranno comunque garantire ai lavoratori tutte le prestazioni previste dalla bilateralità.

Non è previsto un versamento alternativo per ciò che riguarda la quota regionale EBER.

L’adesione a EBER, per le categorie e secondo gli importi previsti dalle Parti Sociali Regionali nell’accordo Interconfederale Intercategoriale del 27/09/2017 e ss. mm. ii, è un obbligo contrattuale a partire da settembre 2017 per le imprese applicanti contratti artigiani.

IMPRESE MULTILocalizzate

Le imprese “multilocalizzate”, cioè con sedi locali anche in regioni diverse dall’Emilia Romagna, dovranno effettuare il versamento EBNA su F24 suddiviso per ogni regione. Pertanto, nel modello F24 andrà compilata una riga relativa ai lavoratori operanti nella regione in cui l’azienda ha l’accentramento contributivo e una per ogni sede Inps provinciale fuori regione. Per ogni lavoratore andrà versata la relativa quota EBNA/FSBA e l’eventuale quota regionale di competenza.

Il modello F24 andrà così compilato:

Sezione INPS

- nel campo “codice sede” va indicato il codice sede INPS corrispondente alla provincia dove l’azienda ha l’accentramento contributivo;
- nel campo “causale contributo” va indicato il codice EBNA;
- nel campo “Matricola INPS” va indicata la matricola INPS dell’azienda;
- nel campo “periodo di riferimento” si indica il mese e l’anno nella sola colonna “da mm/aaaa”;
- nel campo “importi a debito versati” si indica l’importo EBNA/FSBA/ Eventuale quota regionale, corrispondente ai lavoratori operanti nella regione dove l’azienda ha l’accentramento contributivo.

In caso quindi di ulteriori sedi operative fuori regione, i campi sottostanti andranno così compilati:

- nel campo “codice sede” va indicato il codice sede INPS corrispondente alla provincia dove l’azienda ha l’unità locale fuori regione;
- nel campo “causale contributo” va indicato il codice EBNA;
- nel campo “Matricola INPS” va indicata la matricola INPS dell’azienda;
- nel campo “periodo di riferimento” si indica il mese e l’anno nella sola colonna “da mm/aaaa”;
- nel campo “importi a debito versati” va indicato l’importo EBNA/FSBA/ Eventuale quota regionale, corrispondente ai lavoratori operanti nella provincia dove l’azienda ha l’ulteriore unità locale.

4. REGOLARIZZAZIONE

FSBA

Le prestazioni FSBA sono erogate in presenza di regolarità contributiva dei 5 anni antecedenti l’ultima mensilità presente in banca dati. Se l’impresa ha meno di 5 anni, oppure si è trasferita, trasformata o è stata oggetto di fusione societaria nei 5 anni precedenti, per la valutazione della regolarità contributiva si considera la data di inizio dell’attività aziendale con dipendenti, con un minimo di un mese di contribuzione.

Per la competenza 2021 è possibile regolarizzare i contributi FSBA tramite forfeizzazione, effettuando un versamento di € 100 annuo per lavoratore (il numero dei lavoratori è considerato come media dell’anno di competenza). Il pagamento deve avvenire tramite F24, indicando su un rigo specifico con codice EBNA la competenza di gennaio 2021. Da gennaio 2022 la contribuzione è fissata interamente. Infatti il DURC che FSBA potrà emettere avrà a oggetto anche la verifica della corretta contribuzione a FSBA, all’INPS, all’INAIL, nonché della corretta applicazione della contrattazione collettiva, nazionale e decentrata, intesa integralmente, per le clausole normative e per le clausole obbligatorie, sottoscritta dalle organizzazioni sindacali e datoriali comparativamente più rappresentative nel settore dell’artigianato: CONFARTIGIANATO IMPRESE, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, CGIL, CISL, UIL.

EBNA-EBER

La regolarità contributiva richiesta per l’accesso alle prestazioni regionali, welfare, sicurezza e rappresentanza è di 36 mesi antecedenti l’ultima mensilità presente in banca dati, con le quote previste a seconda della tipologia di impresa e del CCNL applicato. Se un’azienda non ha effettuato costantemente e correttamente i versamenti mensili, può recuperare tramite modello F24 compilando, per ogni mensilità mancante o non corretta, un rigo dell’F24 indicando il periodo (mese/anno) per il quale effettua il versamento.

Ferma restando la regolarità prevista per FSBA, per le imprese artigiane applicanti altri contratti che prevedano una propria bilateralità, siglati dalle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori costituenti EBER, la regolarità contributiva richiesta per l’accesso alle prestazioni EBER di welfare e sviluppo imprese è di 12 mesi antecedenti l’ultimo versamento disponibile in banca dati.

COME ADERIRE 2026

a FSBA • EBNA • EBER

5. MODALITÀ DI COMPILAZIONE F24 E UNIEMENS

MODELLO F24

- Nel campo “codice sede” va indicato il codice della sede INPS competente;
- Nel campo “causale contributo” va indicato EBNA;
- Nel campo “matricola INPS/codice INPS/filiale azienda” va indicata la matricola INPS dell’azienda;
- Nel campo “periodo di riferimento”, nella colonna “da mm/aaaa” va indicato il mese e l’anno di competenza, nel formato MM/AAAA; la colonna “a mm/aaaa” non deve essere valorizzata

In caso di versamenti relativi a più mensilità si deve compilare un rigo per ogni mese/anno.

MODELLO UNIEMENS

All’interno di “denunciaIndividuale”, “DatiRetributivi” “datiParticolari”, si valorizza l’elemento “ConvBilat” inserendo in “Conv”, in corrispondenza di “CodConv”, il valore EBNA e, in corrispondenza dell’elemento “Importo”, l’importo – a livello individuale – del versamento effettuato nel mod. F24 con il corrispondente codice. L’elemento “Importo” contiene l’attributo “Periodo” in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma “AAAA-MM”.

È importante fare attenzione alla corrispondenza fra Codice Contratto INPS indicato in UNIEMENS e il contratto applicato.

6. ADESIONE AL SISTEMA SICUREZZA

Le imprese non artigiane che non applicano Contratti Collettivi Nazionali Artigiani, ma associate alle organizzazioni artigiane CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI possono avvalersi del sistema bilaterale per la sicurezza. Ogni impresa è tenuta al versamento della quota di € 30,00 moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31/01/26 il contributo va versato in misura intera anche per i lavoratori con contratto part-time. Per effettuare il versamento va compilato il modello UNIEMENS, utilizzando il codice W150 seguito dalla dicitura “Contr. Ass. Contr.” nella sezione “DATI AZIENDALI” nel mese di febbraio di ogni anno, salvo diverse indicazioni.

Le imprese di nuova costituzione o che assumono lavoratori stagionali dovranno versare entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui effettuano l’assunzione di personale dipendente, una quota pari a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di copertura fino a fine anno. Le quote andranno versate sulla base del numero dei lavoratori in forza al termine del mese nel quale si effettuano le prime assunzioni. (Per “imprese di nuova costituzione” si intendono anche le imprese precedentemente costituite e che, per la prima volta nel corso dell’anno, si dotano di personale dipendente).

Tabella riepilogativa dei versamenti e del relativo contributo di solidarietà anno 2026

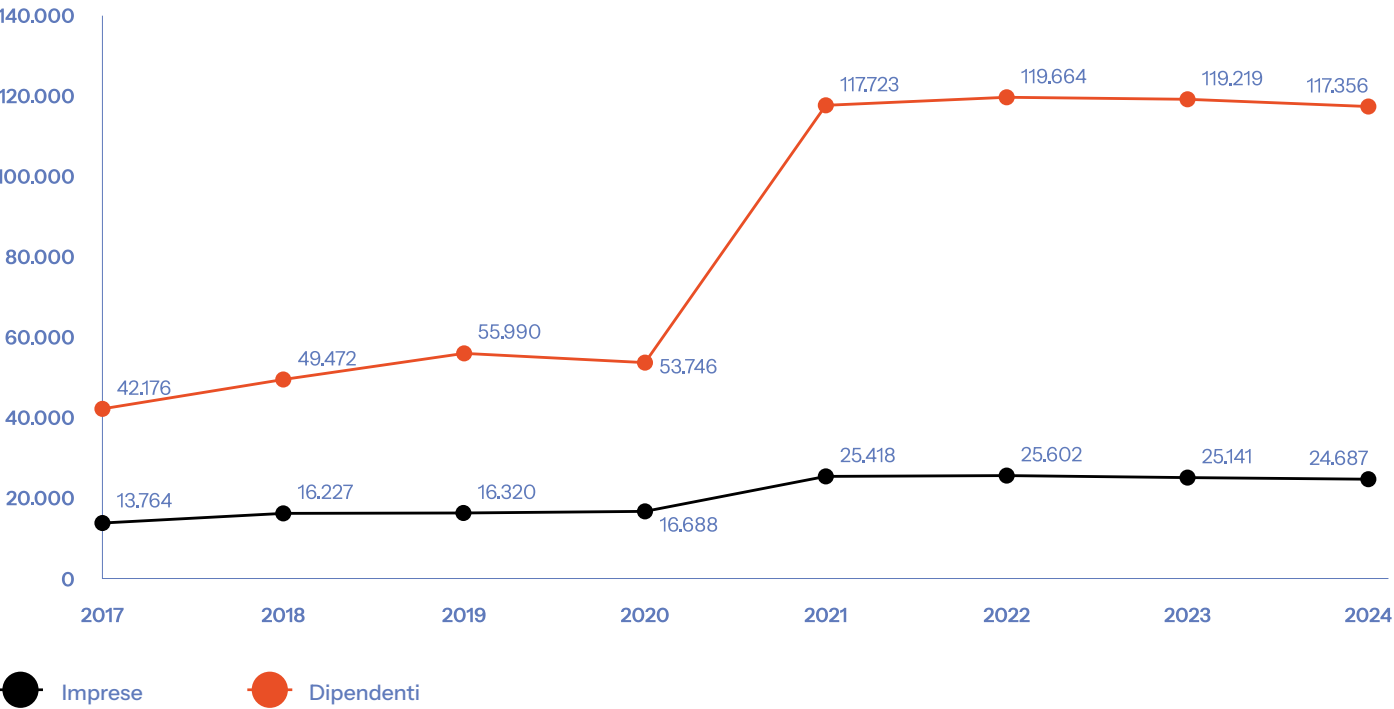
		CSC (Codice Statistico Contributivo)								
		Legenda CSC: 4 artigiano, 1 industria, 7 terziario/commercio, 2, 3, 5, 6 altri								
		FSBA solo per aziende con CSC 4 - aziende artigiane						CSC 1, 7, altri CSC o 4 versante CIG		
Contratto /Settori	*Codice alfanumerico unico CCNL	EBER	EBNA	FSBA fino a 15 dip (solo per le aziende con csc 4)		FSBA oltre 15 dip (solo per le aziende con csc 4)		EBER	EBNA	FSBA
				Impresa	Lavoratore	Impresa	Lavoratore			
Tessile/abbigliamento/calzature	V751	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Lavanderie	V751	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Chimica/gomma/plastica/vetro	V751	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Ceramica	V751	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Occhialerie	V751	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Acconciatura/Estetica	H515	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Legno/arredamento	F060	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Lapidei	F060	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Meccanica/Odontotecnici	C030	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Orafi	C030	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Pulizie	K521	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Trasporto	I100	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Alimentazione/Panificazione	E015	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Grafica comunicazione	G016	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Noleggio autobus con conducente	IC37	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Cineaudiovisivo	G113	€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Tessile/abbigliamento/calzature PMI	V750							€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà								€ 1.08	€ 0.14	
Chimica PMI	V750							€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà								€ 1.08	€ 0.14	
Terzo Fuoco	V750							€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà								€ 1.08	€ 0.14	
Altri contratti non siglati dalle organizzazioni Artigiane		€ 13.50	€ 11,65	0.45%	0.15%	0.75%	0.25%	€ 13.50	€ 11.65	//
Contributo di solidarietà		€ 1.08	€ 0.09					€ 1.08	€ 0.14	
Edilizia	F015	//	//	//	//			//	//	//

* Codice alfanumerico unico dei contratti collettivi nazionali di lavoro: è il codice contratto CNEL da valorizzare nella apposita colonna su uniemens come previsto dalla circolare INPS n° 170 del 12/11/2021 a partire dalla competenza di dicembre 2021.

Adesioni alla bilateralità artigiana dal 2017

Con l'accordo regionale interconfederale e intercategoriale del 27 settembre 2017, le Parti Sociali dell'Emilia-Romagna hanno istituito il Fondo di Welfare contrattuale, un fondo mutualistico per il sostegno del reddito dei lavoratori dipendenti e lo sviluppo delle imprese artigiane. Tutte le categorie dell'artigianato hanno progressivamente aderito all'accordo, determinando una crescita significativa

del numero di imprese e lavoratori iscritti al Fondo. Tale andamento positivo si consolida fino al 2021, anno in cui le adesioni si stabilizzano su valori superiori a 117.000 lavoratori e 24.000 imprese. Nel 2024 si registra una moderata contrazione rispetto all'anno precedente, pari all'1,56% nel numero dei lavoratori aderenti e all'1,8% nel numero delle imprese.



Nostre elaborazioni su dati EBNA. Il dato delle adesioni 2025 non è ancora disponibile.

Welfare e sviluppo imprese: le prestazioni erogate nel 2025

EBER e la bilateralità per voi: welfare per i dipendenti

Oggi il Fondo di Welfare contrattuale rappresenta uno strumento regionale a carattere universalistico a disposizione delle imprese artigiane che aderiscono alla bilateralità, consentendo loro di offrire ai dipendenti un'ampia gamma di prestazioni welfare. Gli interventi sono finalizzati al sostegno della maternità, dell'istruzione dei figli, dell'assistenza ai familiari non autosufficienti, nonché al supporto di alcune spese personali e all'acquisto o alla ristrutturazione della prima casa.

EBER mette a disposizione dei lavoratori dipendenti 28 prestazioni welfare, aggregate in cinque pacchetti: Maternità, Istruzione, Non Autosufficienza-Assistenza, Spese personali e Casa. Nel 2025 è stato introdotto il nuovo aggregato delle Prestazioni straordinarie che include le nuove misure Bonus Affitto e Bonus Mutuo oltre a quella già consolidata per il Sostegno energetico.

Sono proprio le Prestazioni straordinarie a trainare la crescita delle domande approvate e dei contributi erogati ai lavoratori dipendenti nel 2025. Sono state presentate complessivamente quasi 30 mila domande, segnando un aumento di oltre 2 mila unità rispetto al 2024. Particolarmente rilevante è stato l'incremento delle risorse erogate, per la prima volta superiore ai 14 milioni di euro, attestandosi a 14.375.023 euro.

Si rileva una marcata contrazione, superiore al 30%, delle prestazioni richieste per il congedo parentale (Pacchetto Maternità), accompagnata da un altrettanto significativo incremento, superiore al 30%, delle domande per le tre prestazioni del Pacchetto Non Autosufficienza: dinamiche indicative dell'evoluzione demografica in atto nella regione che riflettono l'elevata età media dei lavoratori occupati.

Prestazioni erogate ai dipendenti nel 2025 raffrontate al 2024

INTERVENTO	DOMANDE				CONTRIBUTO			
	2024	2025*	Var. Ass.	Var. in %	2024	2025*	Var. Ass.	Var. in %
Pacchetto maternità	1.043	663	-380	-36,43	474.070,19	363.059,70	-111.010,49	-23,42
Pacchetto istruzione	20.537	20.827	290	1,41	9.211.497,71	9.306.564,41	95.066,70	1,03
Pacchetto non autosufficienza	760	1.006	246	32,37	447.449,64	611.702,64	164.253,00	36,71
Pacchetto spese personali	1.220	1.264	44	3,61	286.747,57	295.656,76	8.909,19	3,11
Pacchetto casa	1.021	977	-44	-4,31	2.223.266,02	2.222.997,60	-268,42	-0,01
Prestazioni straordinarie	2.820	4.770	1.950	69,15	911.524,36	1.575.042,11	663.517,75	72,79
Totale	27.401	29.507	2.106	7,69	13.554.555,49	14.375.023,22	820.467,73	6,05

*Domande approvate al 15/04/2026

Le imprese che aderiscono alla bilateralità artigiana possono beneficiare di diverse forme di sostegno agli investimenti realizzati, riconducibili alle seguenti macro-tipologie:

- linee d'investimenti in macchinari e attrezzature, allestimento di automezzi, ristrutturazione dei locali aziendali e innovazione tecnologica;
- certificazioni di qualità, deposito di brevetti e procedure per il marchio CE;
- formazione degli imprenditori, dei collaboratori familiari e dei soci;
- internazionalizzazione e promozione;
- ricambio generazionale e trasmissione d'impresa;
- accesso al credito;
- sostegno familiare: astensione per maternità e supporto alle attività di caregiving.

Nel 2025 le domande presentate dalle imprese sono aumentate del 32,8% e, contestualmente, i contributi erogati sono cresciuti del 65,4%. Tale andamento è stato trainato da due fattori principali: il considerevole aumento degli investimenti aziendali (linea 1) e l'ampliamento delle prestazioni introdotte nella programmazione 2025. In particolare, si segnala l'interesse riscontrato dal servizio Internazionalizzazione e promozione, con 85 domande approvate e contributi erogati pari a 348.200 euro.

La tabella seguente propone il confronto tra prestazioni e contributi concessi nel biennio.

INTERVENTO	DOMANDE				CONTRIBUTO			
	2024	2025*	Var. Ass.	Var. in %	2024	2025*	Var. Ass.	Var. in %
Linee di investimento (investimenti aziendali)	823	1.122	299	36,33	2.242.878,85	3.792.728,42	1.549.849,57	69,10
Qualità - Qualità, marchio ce, brevetti	29	17	-12	-41,38	35.555,53	21.410,19	-14.145,34	-39,78
Formazione - Formazione imprenditori	479	507	28	5,85	553.616,49	597.573,97	43.957,48	7,94
Internazionalizzazione e promozione	0	85	85	N.D.	0,00	348.200,50	348.200,50	N.D
Ricambio generazionale e trasmissione impresa	0	9	9	N.D.	0,00	15.951,29	15.951,29	N.D
Accesso al credito	0	17	17	N.D.	0,00	10.656,27	10.656,27	N.D
Recupero punti patente	3	0	-3	N.D.	450,00	0,00	-450,00	N.D
Astensione per maternità	43	29	6	-32,56	129.000,00	87.000,00	-42.000,00	-32,56
Caregiving imprenditori	0	43	43	N.D.	0,00	25.800,00	25.800,00	N.D
Totale	1.377	1.829	452	32,82	2.961.500,87	4.899.320,64	1.937.819,77	65,43

*Pratiche approvate al 15/04/2026

Il Piano Straordinario SOSA (Sviluppo, Occupazione e Sostenibilità Ambientale) nel 2025 è giunto al quarto anno di programmazione e, assecondando la richiesta delle imprese, è oggi integrato all'offerta stabile di prestazioni loro riservate.

I dati presentati risultano ancora parziali, in quanto numerose domande sono state presentate a ridosso della scadenza e sono tuttora in fase di valutazione.

INTERVENTO	DOMANDE				CONTRIBUTO			
	2024	2025*	Var. Ass.	Var. in %	2024	2025*	Var. Ass.	Var. in %
SOSA3-A bonifica ambientale	56	36	-20	-35,71	279.662,86	202.465,55	-77.197,31	-27,60
SOSA3-B efficientamento energetico	75	69	-6	-8,00	501.040,92	451.110,69	-49.930,23	-9,97
SOSA3-C transizione esg	0	0	0	N.D	0,00	0,00	0,00	N.D
SOSA3 totale bonifica ed efficientamento	131	105	-26	-19,85	780.703,78	653.576,24	-127.127,54	-16,28
SOSA4 digitalizzazione 4.0	97	77	-20	-20,62	815.018,63	712.356,46	-102.662,17	-12,60
Totale	228	182	-46	-20,18	1.595.722,41	1.365.932,70	-229.789,71	-14,40

*Domande approvate al 15/04/2026



Fondartigianato

Con l'invito 2-2025 il Fondo ha messo a disposizione delle imprese beneficiarie 32,6 milioni di euro (totale nazionale) articolati su molteplici linee di finanziamento, strutturate in modo da mantenere l'offerta di finanziamenti costante e coerente con le linee strategiche già tracciate.

Per rispondere ai bisogni formativi delle aziende sono state finanziate la Linea 1 (Formazione per lo sviluppo territoriale e settoriale) e la Linea 2 (Formazione Progetti di Sviluppo di Accordi Quadro) con risorse superiori ai 23 milioni di euro.

La Linea 7 (Formazione per Piani Aziendali di Sviluppo) e la Linea 8 (Formazione per le imprese di nuova adesione), finanziate con quasi 8 milioni di euro totali, hanno coperto sia l'esigenza di una fruizione rapida di formazione, anche nell'ottica di favorire la nuova adesione al Fondo, sia la necessità di dare sostegno, attraverso la formazione finanziata, a investimenti economici finalizzati allo sviluppo di innovazioni radicali all'interno delle aziende aderenti.

Lo scorso anno è stata nuovamente finanziata la Linea 3 (Formazione integrata con FSBA) per dare un ulteriore supporto e una prospettiva

di rilancio alle aziende in difficoltà, col consueto senso di responsabilità e di appartenenza nei confronti delle proprie realtà di riferimento.

Anche la Linea 10, dedicata alle aziende aderenti alla bilateralità artigiana, è stata rifinanziata con uno stanziamento complessivo di 700.000 euro.

L'Emilia-Romagna occupa un posto di primo piano nell'ambito della formazione erogata da Fondartigianato: solo nell'ambito delle Linee 1 e 2 dell'Invito 2-2025, per esempio, le imprese della nostra regione hanno potuto fruire di formazione finanziata per circa 6,7 milioni di euro.

Questi numeri testimoniano come le linee di Finanziamento del Fondo si prestino sempre di più a soddisfare con rapidità le esigenze di formazione delle imprese, sostenendo l'occupazione dei lavoratori e la competitività delle aziende, anche in funzione della messa in opera di processi di innovazione, riorganizzazione o riconversione economico-produttiva.

Con Fondartigianato le imprese e i lavoratori diventano protagonisti del cambiamento.

Risorse Invito 2-2025

LINEE DI FINANZIAMENTO	FINANZIAMENTO COMPLESSIVO DA INVITO	EMILIA-ROMAGNA (solo linee a riparto regionale)
Linea 1 – Formazione per lo sviluppo territoriale e settoriale	€ 7.000.000	€ 1.992.000
Linea 2 – Formazione Progetti di Sviluppo di Accordi Quadro	€ 8.500.000	€ 2.420.000
Linea 3 – Formazione integrata con FSBA	€ 500.000	Riparto nazionale
Linea 7 – Formazione per Progetti Aziendali di Sviluppo (P.A.S.)	€ 1.000.000	Riparto nazionale
Linea 8 – Formazione per le imprese di nuova adesione (Interventi Just in Time)	€ 4.300.000	Riparto nazionale
Linea 10 – Formazione della Bilateralità artigiana	€ 500.000	Riparto nazionale
Totale Invito 2-2025	€ 21.800.000	

Rifinanziamento Invito 2-2025 (Febbraio 2026)

LINEE DI FINANZIAMENTO	RIFINANZIAMENTO FEBBRAIO 2026	EMILIA-ROMAGNA (solo linee a riparto regionale)
Linea 1 – Formazione per lo sviluppo territoriale e settoriale	€ 3.800.000	€ 1.104.000
Linea 2 – Formazione Progetti di Sviluppo di Accordi Quadro	€ 4.000.000	€ 1.163.000
Linea 3 – Formazione integrata con FSBA	€ 200.000	Riparto nazionale
Linea 7 – Formazione per Progetti Aziendali di Sviluppo (P.A.S.)	€ 1.000.000	Riparto nazionale
Linea 8 – Formazione per le imprese di nuova adesione (Interventi Just in Time)	€ 1.600.000	Riparto nazionale
Linea 10 – Formazione della Bilateralità artigiana	€ 200.000	Riparto nazionale
Totale Invito 2-2025	€ 10.800.000	

Salute e sicurezza

OPRA e EBER sono da anni attivi sui temi della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e hanno sviluppato nel tempo accordi, protocolli e piani di prevenzione lavorando con gli enti competenti, Regione Emilia-Romagna e INAIL, costruendo inoltre una rete di comunicazione e collaborazione con le AUSL presenti in regione e l'Ispettorato Territoriale del Lavoro.

L'obiettivo principale di queste attività è promuovere e diffondere la cultura della salute e sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro con piani mirati. Il piano sulla prevenzione per carrelli elevatori e macchine utensili, quello sul contenimento dei gas di scarico nelle autofficine e l'accordo con la Regione Emilia-Romagna per imprese più sane e sicure rappresentano alcuni dei risultati più significativi di questa attività.

Il vero punto di forza di OPRA e EBER sul tema della salute e sicurezza sono i Rappresentanti dei Lavoratori alla Sicurezza Territoriali (RLST), 65 persone regolarmente formate sulla legislazione vigente (Testo Unico della Salute e Sicurezza sul Lavoro D.lgs 81/08 e s.m.i.). La loro attività è coordinata dagli Organismi Paritetici Territoriali dell'Artigianato (OPTA) e si svolge in modo capillare su tutto il territorio dell'Emilia-Romagna. Promuovono la salute e la sicurezza all'interno degli ambienti di lavoro attraverso la programmazione di azioni formative, l'elaborazione e la raccolta di buone prassi, lo sviluppo di iniziative e l'assistenza alle imprese per l'attuazione degli adempimenti in materia.

Grazie alla collaborazione tra datori di lavoro e RLS Territoriali, nel 2025 sono state visitate preventivamente oltre **4951 aziende** e informati oltre **18000 lavoratori**.

BANDO ISI INAIL 2025

Le imprese aderenti a EBER che vorranno partecipare al Bando ISI 2025 possono richiedere la “condivisione del progetto” alla pagina Sicurezza e Salute, bando ISI-INAIL, secondo le modalità riportate sul sito: www.eber.org

IMPRESA SICURA

La sicurezza sul lavoro inizia dall'informazione.

Impresa Sicura è un progetto pensato per promuovere la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, coinvolgendo lavoratori, imprenditori, artigiani, tecnici e consulenti. Per i **lavoratori**, aiuta a formarsi sulle buone prassi comportamentali e le nozioni fondamentali per operare in sicurezza. Attraverso contenuti accessibili e aggiornati, contribuisce a sviluppare maggiore consapevolezza sui rischi legati alla propria mansione e sulle precauzioni da adottare per prevenirli. Ai **datori di lavoro** propone contenuti e strumenti utili per organizzare la sicurezza aziendale, comprendere la normativa e facilitare il dialogo con tecnici e consulenti. A **tecnici e consulenti** offre una piattaforma strutturata e aggiornata per accedere alle normative e agli aspetti tecnici della salute e della sicurezza sul lavoro. Gli operatori del settore possono inoltre trovare risorse affidabili per la formazione e la consulenza. Attraverso blog, canali social e materiali formativi, Impresa Sicura diffonde buone prassi condivise, già riconosciute come modello dalla Commissione Consultiva del Ministero del Lavoro. Frutto della collaborazione tra EBER (Emilia-Romagna), EBAM (Marche) e EBAT (Trento), il progetto punta a rendere la sicurezza parte integrante della vita lavorativa quotidiana.

Insieme,
per un lavoro più sicuro.

Seguici sui **social** e visita il nostro blog su www.impresasicura.org per saperne di più.



Facebook



Instagram

Sistema EBER

Sintesi della Relazione al Bilancio al 31/12/2024

Si ricorda in premessa che l'attività propria di EBER nel tempo è stata affiancata da altre attività esercitate in convenzione con Fondartigianato e con FSBA. Con riferimento all'attività propria, è da rilevare un notevole incremento per l'affiancamento alla originaria gestione del Fondo di Sostegno al Reddito della attivazione del Fondo Territoriale Sicurezza e, più recentemente, dei Fondi di Welfare Contrattuale. L'attivazione e la gestione dei Fondi sono state definite da Accordi delle Parti Sociali Regionali costituenti EBER e fatte oggetto di deliberazioni del Consiglio Direttivo. Le risorse e gli utilizzi dei Fondi sono identificati in Conto Economico e vincolati dalle deliberazioni della Assemblea in sede di approvazione del bilancio annuale di esercizio. Ne deriva pertanto che le risorse residue in capo a ciascun Fondo, come risulta dal bilancio annuale approvato, sono da ritenere vincolate per le attività proprie del Fondo medesimo, regolate come prescritto dalle Parti Sociali Regionali e deliberato dal Consiglio Direttivo. Il bilancio aggregato al 31/12/2024 del “Sistema EBER (composto da Ente Bilaterale Emilia Romagna ed EBER srl)” presenta:

Costi di competenza dell'esercizio	€ 28.306.657
Ricavi di competenza dell'esercizio	€ 24.811.626
Utilizzo Fondi di riserve c/sopravvenienze	€ 3.558.328
Avanzo	€ 63.198

Di fatto, al lordo delle movimentazioni delle riserve, il risultato complessivo del Sistema evidenzia i seguenti risultati:

EBER srl chiude con un avanzo di € 63.198.
EBER chiude in pareggio.

In particolare si riscontrano Ricavi e Partite Straordinarie per € 32.631.092, formati da:

Contributi per gestione, Fondo Sostegno e Fondo Sicurezza per	€ 5.846.220
Contributi Fondi Welfare per	€ 17.524.764
Proventi da attività finanziarie per	€ 1.247.295
Altri proventi di esercizio e straordinari per	€ 193.347
Utilizzi e accantonamenti da e a Fondi riserve	€ 7.819.466

utilizzati per:

Provvidenze e accantonamenti ai Fondi Welfare per	€ 25.823.643
Oneri per imposte per	€ 47.058
Spese di gestione e di struttura	€ 2.436.056
Utilizzi e accantonamenti da e a Fondi riserve	€ 4.261.137

GESTIONE DEL SISTEMA E FONDO SOSTEGNO AL REDDITO
Ha riscosso contributi netti di competenza per un totale di € 5.846.220, a fronte dell'importo complessivo di € 5.858.813 riscosso nel 2023 (il tutto al lordo delle spese di incasso).

WELFARE CONTRATTUALE
Ha riscosso contributi per € 17.524.764 a fronte di € 16.633.001 dell'esercizio 2023.

FONDO TERRITORIALE SICUREZZA
Ristornati da INPS importi per 414.261 di cui € 125.184 destinati al funzionamento del Sistema Sicurezza EBER (€ 127.131 nell'esercizio 2023).

ALTRE ATTIVITÀ

Gestione della convenzione con Fondartigianato per utilizzo locali e servizi.

Gestione del rapporto con l'Associazione Impresa Sicura, di cui sono soci, oltre a EBER, gli Enti Bilaterali di Marche (EBAM) e del Trentino (EBAT)

Gestione del rapporto con OPRA, Organismo Paritetico Regionale Artigianato costituito in data 27/06/2013

LO STATO PATRIMONIALE E IL CONTO ECONOMICO RIPORTANO: ATTIVITÀ
Per € 59.670.100, come riportate nello schema allegato. Gli Immobilizzi immateriali sono iscritti al valore residuo, gli Immobilizzi materiali sono iscritti al valore di costo, i Ratei e Risconti sono calcolati tenendo conto della competenza temporale delle partite, le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo valore, i crediti sono esigibili nell'esercizio successivo e le eventuali Rimanenze finali sono calcolate secondo i criteri civilistici.

PASSIVITÀ E NETTO
Per € 59.670.100 come riportate nello schema allegato. I debiti sono espressi al valore nominale, i Ratei e Risconti sono stati calcolati tenuto conto della competenza temporale delle partite.

CONTO ECONOMICO
Il Conto Economico Aggregato del Sistema, al netto quindi delle Voci afferenti alle relazioni sindacali, che sono da considerare partite di giro, comprende COSTI e Avanzo di esercizio per € 28.369.955 e RICAVI per € 24.811.626; il bilancio chiude in pareggio a € 32.631.092 dopo aver conteggiato le operazioni di movimentazione dei Fondi di riserva.

Da rilevare che sia i Ricavi che i Costi sono determinati secondo il principio di competenza economica.

FONDO TERRITORIALE SICUREZZA
Le Voci di Conto Economico di questo Fondo, che non rientra nel perimetro di aggregazione del Sistema Eber, sono evidenziate a parte: riguardano la gestione del Sistema Bilaterale per la Sicurezza e sono contabilizzate col principio di cassa per un totale di entrate / uscite pari a € 414.261.

Bilancio Aggregato al 31/12/2024

Stato patrimoniale - ATTIVO	2024	2023	scostam.
Immobilizzazioni materiali e immateriali al netto Fondi Ammortamento	1.548.763	1.588.961	-2,53
Partecipazioni	2.500	2.500	0,00
Immobilizzazioni per depositi cauzionali	15.609	15.564	0,29
Crediti diversi	34.045.641	42.929.378	-20,69
Crediti diversi Fondo WELFARE	3.404.998	3.416.376	-0,33
Disponibilità liquide	20.460.908	8.907.828	129,70
Ratei e risconti attivi	191.681	293.763	-34,75
TOTALE ATTIVO	59.670.100	57.154.370	4,40

Stato patrimoniale - PASSIVO	2024	2023	scostam.
Capitale e riserve	727.568	664.370	9,51
Fondo trattamento fine rapporto	350.268	395.956	-11,54
Fondi di riserva vincolati per Gestione-FSR-Sicurezza-Emergenze-Comunicaz.	11.748.756	9.078.188	29,42
Fondi di riserva vincolati per WELFARE	33.849.462	33.615.374	0,70
Debiti diversi	2.174.437	2.442.549	-10,98
Debiti diversi per WELFARE	10.819.610	10.957.933	-1,26
TOTALE PASSIVO	59.670.100	57.154.370	4,40

Conto economico - COSTI	2024	2023	scostam.
Costi di struttura: personale impiegatizio e incaricato	844.150	789.876	6,87
Costi di struttura: spese di gestione diverse	1.170.654	1.135.260	3,12
Costi di struttura: ammortamenti	69.974	68.907	1,55
Costi di struttura: Bacini	351.278	320.643	9,55
Costi per prestazioni: EBER	10.807	0	0
Costi per prestazioni: Fondo Sostegno al Reddito- Sicurezza-Emergenze-Comunicaz.	3.491.367	2.228.119	56,70
Costi per prestazioni: Fondo WELFARE	22.371.469	23.748.635	-5,80
Imposte dell'esercizio	47.058	40.785	15,38
Risultato netto di esercizio	63.198	56.621	11,62
TOTALE COSTI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO	28.419.955	28.388.846	0,11

Partite straordinarie	2024	2023	scostam.
Destinazione risultato a Fondo Welfare Dipendenti e Imprese	1.525.909	3.046.904	-49,92
TOTALE COSTI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO E PARTITE STRAORDINARIE	29.945.864	31.435.750	-4,74

Conto economico - RICAVI	2024	2023	scostam.
Quote e contributi Fondo Sostegno al Reddito e gestione	5.846.220	5.858.813	-0,21
Altre quote e contributi	125.184	127.131	-1,53
Quote per provvidenze Welfare	17.524.764	16.633.001	5,36
Proventi/oneri finanziari	1.247.295	1.015.409	-22,84
Proventi vari di esercizio	68.163	513.930	-86,74
TOTALE RICAVI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO	24.811.626	24.148.284	2,75

Partite straordinarie	2024	2023	scostam.
EBER utilizzo fondi accantonamento	3.608.329	4.240.562	-14,91
EBER destinazione risultato a Fondo Welfare Dipendenti e Imprese	1.525.909	3.046.904	-49,92
TOTALE RICAVI DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO E PARTITE STRAORDINARIE	29.945.864	31.435.750	-4,74

* Il conto economico non comprende le voci riguardanti il Fondo Territoriale Sicurezza esposte nel prospetto sottostante.

Fondo territoriale sicurezza - ENTRATE	2024	2023
Attribuzioni da Inps complessive al netto rimborsi	400.215	413.303
Entrate diverse	14.046	10.106
TOTALE ENTRATE	414.261	423.409

Fondo territoriale sicurezza - USCITE	2024	2023
Quote di rappresentanza sindacale	268.067	272.239
Quote sicurezza	125.184	127.131
Quote da attribuire	6.964	13.933
Costi vari	739	751
Accantonamento residui	13.307	9.355
TOTALE USCITE	414.261	423.409

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028
eber.pc@eber.org

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179
eber.pr@eber.org

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274
eber.re@eber.org

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330
eber.mo@eber.org

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964360
eber.bo@eber.org

EBER IMOLA presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964361
eber.imola@eber.org

EBER FERRARA

Via Giuseppe Fabbri 176 - 44124 Ferrara
tel. 0532 205284
eber.fe@eber.org

EBER RAVENNA

Viale Randi 90 - 48121 Ravenna
tel. 0544 271537
eber.ra@eber.org

EBER FORLÌ

Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580
eber.forli@eber.org

EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827
eber.cesena@eber.org

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329
eber.rn@eber.org



Per questo stampato, EBER
ha scelto di utilizzare una carta certificata FSC®
per una gestione forestale responsabile.

35°EBER

CNA • CONFARTIGIANATO • CASARTIGIANI • CLAAI • CGIL • CISL • UIL